

Додаток до рішення
Марганецької міської ради
від _____ 2026 року
№ _____ /VIII

ПРОГРАМА
забезпечення медичними кадрами
комунальних закладів охорони здоров'я Марганецької міської територіальної
громади на 2026-2031 роки

**1. Паспорт Програми забезпечення медичними кадрами
комунальних закладів охорони здоров'я Марганецької міської
територіальної громади на 2026-2031 роки.**

1	Назва Програми	Програма забезпечення медичними кадрами комунальних закладів охорони здоров'я Марганецької міської територіальної громади на 2026-2031 роки.
2	Ініціатор розроблення Програми	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Марганецької міської ради; Комунальне некомерційне підприємство «Марганецький центр первинної медико-санітарної допомоги»; Комунальне підприємство «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»
3	Розробник Програми	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Марганецької міської ради
4	Дата, номер і назва розпорядчого документу, на основі якого розроблена Програма	Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»
5	Співрозробники Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Марганецький центр первинної медико-санітарної допомоги»; Комунальне підприємство «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»;
6	Відповідальні виконавці Програми	Виконавчий комітет Марганецької міської ради, Комунальне

		некомерційне підприємство «Марганецький центр первинної медико-санітарної допомоги»; КП «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»
7	Учасники Програми	КНП «Марганецький центр первинної медико-санітарної допомоги»; КП «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»,
8	Мета Програми	Забезпечення комунальних закладів охорони здоров'я громади кваліфікованими медичними кадрами та недопущення критичного дефіциту медичних кадрів
9	Термін реалізації Програми	2026 – 2031 роки
10	Джерела фінансування	Бюджет Марганецької міської територіальної громади, інші джерела, не заборонені чинним законодавством
11	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	Орієнтовні обсяги фінансування з бюджету міської територіальної громади наведено у додатку до Програми

2. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма, та обґрунтування необхідності їх розв'язання

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню. Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

Населення станом на 01.04.2026 року складає 28849 осіб, з них населення об'єднаних територіальних громад (сільська місцевість) – 301 особа, діти у віці до 18 років – 3770 осіб, пенсіонери – 12460 осіб. За шість місяців 2026 року показник смертності населення – 1034,2(1,0%); народжуваність 35 дітей(0,07 %); приріст населення шість місяців 2026 року – 9,4.

Негативні тенденції у демографічній ситуації, а саме: високий рівень постаріння, низька щільність проживання населення, низький приріст населення, низький рівень народжуваності, високий рівень смертності зумовили високий рівень демографічної старості населення, що обумовили велике демографічне навантаження.

Таку кризу можна частково подолати за рахунок підвищення якості медичної допомоги, а саме завдяки забезпечення лікарні кваліфікованими спеціалістами та необхідним матеріально-технічним оснащенням.

На сьогодні лікарських штатних посад КП «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради» – 53,25 , фізичних осіб лікарів – 38, з них 17 пенсіонерів. Укомплектованість лікарями складає 75,6 %.

На сьогодні лікарських штатних посад КНП «Марганецький центр первинної медико-санітарної допомоги» – 16 , фізичних осіб лікарів – 15, з них 5 пенсіонерів. Укомплектованість лікарями складає 98%.

Однією з причин зменшення кадрів є небажання молоді після закінчення закладів вищої медичної освіти повертатись працювати до громади.

Найбільш гострими на цей час є такі проблеми:

- зростання плинності та міграції медичних кадрів у великі міста та сусідні країни з більш високим рівнем економічного розвитку та соціального захисту медичних працівників, престижу медичних професій;

- значне старіння кадрового потенціалу.

Завдяки Програмі комунальні заклади охорони здоров'я мають змогу залучати перспективних молодих лікарів та укомплектовувати свої кадрові ресурси молодими лікарями.

Зазначена Програма направлена на забезпечення комунальних закладів охорони здоров'я громади лікарськими кадрами з боку лікарів-інтернів, які готові повернутися після закінчення інтернатури та працювати в нашій громаді. Крім того, КНП «Марганецький центр первинної медико-санітарної допомоги» та КП «Марганецька центральна міська лікарня» «Марганецької міської ради» є базою стажування в інтернатурі. Також на здійснення відбору осіб на конкурсній основі, які успішно навчаються, в першу чергу із соціально-незахищених сімей, з метою направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів.

Відбір претендентів здійснюватиметься відповідно до «Положення про відбір кандидатів на навчання у закладі вищої медичної освіти на контрактній основі за рахунок коштів місцевого бюджету», який затверджується рішенням виконавчого комітету Марганецької міської ради.

3. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення комунальних закладів охорони здоров'я громади кваліфікованими медичними кадрами та недопущення критичного дефіциту медичних кадрів.

4. Основні завдання Програми

Основними завданнями є:

- проведення відбору абітурієнтів на конкурсній основі відповідно до «Положення про порядок відбору кандидатів на навчання у закладі вищої медичної освіти на контрактній основі за рахунок коштів міського бюджету» з метою направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів;

- оплата навчання студентів у вищих медичних навчальних закладах за рахунок коштів міського бюджету на підставі угоди між студентом, лікувальним закладом, на замовлення якого здійснюється навчання, керівником закладу охорони здоров'я та вищим навчальним медичним закладом;

- проведення заходів, спрямованих на підвищення престижності професії медичного працівника шляхом виплати стимулюючих надбавок, премій медичним працівникам комунальних закладів охорони здоров'я, грошових компенсацій приїжджим з інших міст медичним працівникам;

- популяризація та інформування про наявні вакансії в засобах масової інформації та інтернет-ресурсах.

5. Фінансове забезпечення Програми

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого (міського) бюджету, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Ресурсне забезпечення зазначене в додатку до Програми «Перелік завдань і заходів Програми забезпечення медичними кадрами комунальних закладів охорони здоров'я Марганецької міської територіальної громади на 2026-2031 роки».

6. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дозволить забезпечити укомплектування комунальних закладів охорони здоров'я фахівцями з повною вищою медичною освітою, що призведе до:

- покращення якості та доступності медичної допомоги населенню громади;

- покращення показників здоров'я населення;

- підвищення престижу медичного працівника;

- покращення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

7. Шляхи реалізації Програми

Виконання Програми передбачає:

- оплату за навчання студентів контрактної форми навчання у вищих медичних навчальних закладах з числа мешканців та випускників закладів загальної середньої освіти, поточного або минулих років Марганецької міської територіальної громади, фахових медичних коледжів шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з подальшим працевлаштуванням до комунальних закладів охорони здоров'я Марганецької міської територіальної громади і обов'язковим відпрацюванням 10 років;

- підготовку та розповсюдження серед випускників закладів загальної середньої освіти, студентів закладів вищої медичної освіти інформації про мережу закладів охорони здоров'я громади та діючу Програму забезпечення медичними кадрами комунальних закладів охорони здоров'я Марганецької територіальної громади;

- виплату стимулюючих надбавок (преміювання) медичним працівникам комунальних закладів охорони здоров'я;

- виплату грошової компенсації медичним працівникам, приїжджим з інших міст медичним працівникам, які працюють у комунальних закладах охорони здоров'я Марганецької міської територіальної громади.

8. Організація та контроль за виконанням Програми.

Організація виконання Програми покладається на відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Марганецької міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Марганецький центр первинної медико-санітарної допомоги»; комунальне підприємство «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради».

Контроль за виконанням Програми здійснюється постійною депутатською комісією з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення Марганецької міської ради.

9. Додатки до Програми:

До Програми додається додаток «Перелік завдань і заходів Програми забезпечення медичними кадрами комунальних закладів охорони здоров'я Марганецької міської територіальної громади на 2026-2031 роки»

Заступник міського голови

Леся ДУПЛІЙ

Начальник відділу охорони здоров'я
виконавчого комітету
Марганецької міської ради

Яна МАТВЄЄВА