

Додаток  
до рішення Марганецької міської ради

**ПЛАН РОЗВИТКУ  
СПРОМОЖНОЇ МЕРЕЖІ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
ГОСПІТАЛЬНОГО КЛАСТЕРУ НІКОПОЛЬСЬКОГО РАЙОНУ  
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «МАРГАНЕЦЬКА ЦЕНТРАЛЬНА МІСЬКА ЛІКАРНЯ»  
МАРГАНЕЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»**

Винесено на погодження \_\_\_\_\_ та узгоджено з Марганецькою міською радою Нікопольського району  
(рішення сесії додається)

## I. Загальна характеристика громади:

Марганецька міська територіальна громада, Нікопольського району, Дніпропетровської області.

До складу громади входять 8 населених пунктів — місто Марганець, смт Мар'ївка, селище Максимівка і 5 сіл: Вільне, Добра Надія, Іллінка, Новокам'янка, Новокиївка.

Площа громади — 201,32 км<sup>2</sup>;

Склад населення станом на 01.04.2026 року — 39088 мешканців, з них: міське населення складає - 37768 (96,6%) та сільське населення - 1320 (3,4%)

Комунальне підприємство «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради» є багатопрофільною лікарнею яка обслуговує населення Марганецької територіальної громади.

Комунальне підприємство «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради» (далі - КП «Марганецька ЦМЛ» ММР») - є закладом охорони здоров'я, який діє у відповідності до законодавства України про охорону здоров'я та Статуту закладу. Засновником, власником і органом управління майном підприємства є Марганецька міська рада. Підприємство є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним Марганецькій міській раді.

Основною метою створення Підприємства є: надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній (платній) основі послуг вторинної/спеціалізованої стаціонарної медичної допомоги, та забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством, а також, вжиття заходів з профілактики захворювань населення та підтримки громадського здоров'я.

**Перспективними напрямками розвитку лікарні є, розширення діагностичних послуг, мамографія, бронхоскопія, розширення послуг з лабораторних досліджень.**

**Пріоритетними напрямками діяльності КП «Марганецька ЦМЛ» ММР» є:**

- забезпечення доступної та якісної медичної допомоги;
- підвищення рівня задоволеності пацієнта;
- укладання угоди між КП «Марганецька ЦМЛ» ММР» та Національною службою охорони здоров'я України;
- перегляд штатів відповідно до потреб у медичних послугах;

- покращення матеріально-технічної бази;
- оптимізація діяльності закладу;
- інформатизація медичної галузі;
- впровадження нових сучасних технологій та методів лікування;
- виконання протиепідемічних заходів з метою попередження інфекційної захворюваності;
- наявність якісних медичних препаратів, вакцин та витратних матеріалів;
- підвищення кваліфікації медичного персоналу шляхом безперервного професійного розвитку;
- надання медичної допомоги пільговим категоріям населення;
- розвиток медичної та фізичної реабілітації;
- забезпечення дотримання медичним персоналом норм лікарської етики та деонтології.

## II. Демографічні показники:

- вікова структура населення станом на 1 січня 2026 року:

Вік	чисельність	частка
0—14	3250	8,3%
15—60	22985	58,8%
>60	12853	32,88%
<b>Всього</b>	<b>39088</b>	<b>100%</b>

- Гендерний розподіл населення Марганецької територіальної громади становить: (жінки - 55,5%, чоловіки – 44,5%)
- Кількість ВПО - 2533

### III. КАРТОГРАФІЧНЕ ЗОБРАЖЕННЯ МЕРЕЖІ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

та перелік функціонуючої мережі спеціалізованих закладів охорони здоров'я у госпітальному кластері

№ з/п	Назва закладу охорони здоров'я	Код ЄДРПОУ	Юридична адреса
1.	Комунальне підприємство «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»	01987327	вулиця Паркова, 15, місто Марганець, Нікопольський район, Дніпропетровська область

### IV. Інформація про кожний заклад охорони здоров'я та характеристика його основних індикативних показників спроможності з метою перспективного визначення рівня у спроможній мережі госпітального кластеру (у розрізі кожного закладу)

#### 1. ФІНАНСОВА СПРОМОЖНІСТЬ СПЕЦІАЛІЗОВАНИХ ЗАКЛАДІВ ГОСПІТАЛЬНОГО КЛАСТЕРУ (районних/міських, сільських, селищних тощо)

##### 1.1. ліжковий фонд та кадровий потенціал

№ з/п	Назва закладу	Кількість ліжок	Кількість лікарів		Кількість середнього медичного персоналу		Інший персонал	
			штатних посад	зайнятих посад	штатних посад	зайнятих посад	штатних посад	зайнятих посад
1.	КП «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»	230	53,75	42,5	129,75	113,25	138,75	123,5

№ з/п	Назва закладу	Рік/показник	2024 рік	2025 рік	**2026 рік	**2027 рік	**2028 рік
			наявні	наявні	заплановано	заплановано	заплановано
1	КП «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»	Кількість пакетів у договорі з НСЗУ	11	13	14	14	14
		Запланована вартість договору з НСЗУ (грн.)	54 214 304,16	51 836 629,20	71 186 063,76	73 321 645,00	73 321 645,0
		Отримано коштів від НСЗУ (грн.)	56 978 535,00	59 852 579,76	*****	*****	*****

Довідково: \*\* це наміри

### 3.3. надходження та витрати

№ з/п	Назва закладу	Надходження з місцевих бюджетів			ВИТРАТИ								
		<i>(Програма фінансової підтримки, крім енергоносіїв) (грн.)</i>			Заробітна плата, %			Медикаменти, медичні вироби			Обладнання, розвиток		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
1.	КП «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»	3 948 840,0	3 004 557,0	8 753 722,0	75,2%	68,3%	70,4%	7,8%	3,7%	3,3%	0,8%	0,2%	7%

### 3.4. платні послуги, благодійні надходження, гранти тощо

№ з/п	Назва закладу	Надходження (грн.)		
		2023	2024	2025
1.	КП «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»	674 089,0	771 842,0	855 112,0

## IV. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ та ЗАВДАННЯ на 2026-2028 роки щодо ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ГОСПІТАЛЬНОГО КЛАСТЕРУ

**МІСІЯ:** - збереження та покращення здоров'я населення шляхом підвищення якості та доступності медичних послуг, більш ефективного використання наявних ресурсів (кадрових, матеріальних, фінансових), зміцнення репутації ОЛЛЛ, як надійного медичного закладу, який гарантовано надає медичну допомогу відповідно сучасним стандартам і принципам доказової медицини.

**ВІЗІЯ:** «Наше завдання – досягнути найвищої якості надання медичної допомоги. Здорова нація має майбутнє», бути лідером у сфері інновацій, якості медичних послуг та комфорту послуг для пацієнтів.

### **ЦІННОСТІ:**

Висока якість - прагнення надати найкращі можливі медичні послуги пацієнтам.

Безпека - надання безпечних медичних послуг відповідно до головної заповіді лікування «Не нашкодуй».

Співчуття і повага - кожен пацієнт заслуговує на співчуття і повагу його особистості, незалежно від статі, віку, національності, мови спілкування, раси, добробуту.

Пацієнтоорієнтовність - сприйняття пацієнтів і їх сімей як партнерів в процесі лікування, сприяння пацієнтам в прагненні бути поінформованими учасниками в прийнятті рішень, які зачіпають їх здоров'я і благополуччя.

Професіоналізм - прагнення до безперервної самоосвіти кожного фахівця, спрямованість кращих знань, можливостей і досвіду на благо пацієнта на основі постійного розвитку.

Розвиток та інновації - універсальність надання медичної допомоги, лікарями заохочення впровадження інноваційних технологій діагностики і лікування, адаптованих для жителів нашого регіону.

Робота в команді - внесок кожного співробітника в досягнення поставлених завдань (індикаторів), дотримання медичної етики деонтології, вдосконалення якості медичних послуг.

Повага до гідності та особистості пацієнтів та працівників.

Відповідальність - необхідність, обов'язок відповідати за свої дії.

Колегіальність - постійний самоаналіз і співробітництво, а також створення системи довіри на основі паритету відповідальності і обсягу роботи.

Відкритість - дотримання принципів чесності і порядності в особистісних і колективних діях.

<b>ЦІЛЬ</b>	<b>ЗАВДАННЯ</b>	<b>ЗАХОДИ РЕАЛІЗАЦІЇ</b>	<b>ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ</b> <i>(джерела фінансування, гранти, гарантійні листи, кадрова політика, потреба у матеріально-технічному дооснащенні, капітальні та поточні ремонти тощо)</i>
<b>1. Лідерство та гарне впорядкування</b>	1.1. Розвивати лідерство серед працівників лікарні	Виявляти активних та пропонувати брати участь та очолювати внутрішні ради, групи	<b>Постійно</b> Керівник, Медичний директор, завідувачі відділеннями, головна медична сестра
		Створення команди для розвитку та зміцнення корпоративної культури	<b>Постійно</b> Керівник, Медичний директор, завідувачі відділеннями, головна медична сестра
	1.2. Стратегічне планування	Розробляти стратегію розвитку лікарні	<b>Щорічний перегляд стратегічного плану</b> Керівник, Медичний директор, фінансово-економічна служба
<b>2. Підвищення якості медичної допомоги</b>	2.1. Систематична організація навчання персоналу, тренінгів, обміну досвідом	Стимулювати медичний персонал до підвищення професійного рівня шляхом самонавчання завдяки доступу	<b>Постійно</b> Керівник, Медичний директор, відділ кадрів

		до інтернет ресурсів та проходження курсів тематичного удосконалення	
		Співпрацювати з іншими медичними закладами району та області для обміну досвідом, визначення оптимального маршруту пацієнта та спільного використання кадрового потенціалу і діагностичних можливостей	<b>Постійно</b> Керівник, Медичний директор, відділ кадрів
	2.2. Розвивати персонал, підвищувати його кваліфікацію	Залучення молодих фахівців, зокрема у спосіб надання службового житла	<b>Постійно</b> ОТГ, Керівник лікарні, Медичний директор
<b>3. Підвищення рівня задоволеності клієнтів</b>	3.1. Ремонт приміщень лікарні, поліпшення інтер'єру	Капітальні та поточні ремонти будівель	<b>Постійно</b> ОТГ, залучення благодійних організацій, заклад
	3.2. Капітальний ремонт	Капітальний ремонт ліфта (заміна)	<b>2026 рік</b> Кошти ОТГ
	3.3. Уникнення тяжких наслідків при гострому ішемічному інсульті	- проведення тромболітичної терапії при ішемічному інсульті; - зниження летальності, загальну смертність, інвалідність пацієнта; - тромболізис це єдиний спосіб допомоги при гострому ішемічному інсульті	<b>Постійно</b> Керівник лікарні, Медичний директор, лікарі-неврологи, лікарі-анестезіологи
	3.4. Розширення переліку лабораторних послуг	- Реалізація права вибору пацієнтом закладу для отримання лабораторних послуг - Підвищити рівень задоволення пацієнтів в наданні лабораторних послуг, в т.ч. для приско-	<b>2026-2028 роки</b> кошти ОТГ, залучення благодійних організацій, заклад - Придбання додаткового обладнання - Проведення акредитації

		рення діагностики жителям регіону	лабораторії у відповідності до вимог ДСТУ EN ISO 15189:2015 "Медичні лабораторії. Вимоги до якості та компетентності"
	3.5. Придбання Мамографа	для ефективного дослідження молочних залоз, цей спосіб дозволяє виявити злоякісні та доброякісні утворення, а також аномальний розвиток тканини в молочних залозах на початкових стадіях	<b>2028 рік</b> ОТГ, залучення благодійних організацій, заклад
<b>4. Підвищувати мотивацію персоналу</b>	4.1. Розробка і впровадження мотиваційних стимулів	Забезпечити перегляд Колективної угоди, обов'язково визначивши у ній: форми і системи оплати праці та нормативи навантаження медичних працівників лікарні; структуру основної заробітної плати за елементами, з яких вона складаються; показники, за якими певним групам та категоріям працівників нараховується заробітна плата; умови, за яких основна заробітна плата працівників може бути підвищена або знижена до рівня, передбаченого законом, із визначенням показників та умов діяльності, за яким це підвищення або зниження може бути застосовано, та розмірів	<b>Постійно</b> Керівник лікарні, Медичний директор, профсоюзний комітет лікарні

		такого підвищення або зниження; показники та умови нарахування додаткової оплати праці: премій, доплат, надбавок або інших заохочувальних та компенсаційних виплат.	
--	--	--	--

### Критерії якості медичної допомоги відповідно до компонентів якості

№ п/п	Компоненти якості	Критерії якості
1.	Спрямованість на пацієнта	1.1. Дотримуються права пацієнта згідно з чинним законодавством 1.2. Дотримуються етичні та деонтологічні норми медичної діяльності 1.3. Проводяться регулярні соціологічні опитування з метою виявлення очікувань, потреб та індивідуальних цінностей пацієнта
2.	Результативність	2.1. Зміна клінічного стану у відповідності до очікуваної при даному захворюванні 2.2. Медична допомога надається відповідно до локальних медико-технологічних документів, розроблених згідно з галузевими нормативами, гармонізованими з найкращим досвідом на основі доказової медицини 2.3. Має місце позитивна динаміка показників зниження рівня дефектів, несприятливих наслідків лікування внаслідок медичних втручань та скарг громадян в порівнянні з попереднім періодом діяльності. 2.4. Регулярно оцінюється задоволеність пацієнта результатом медичної допомоги та медичного обслуговування.
3.	Безпека	3.1. Медична допомога надається відповідно до локальних медико-технологічних документів, розроблених згідно з галузевими

		<p>нормативами, гармонізованими з найкращим світовим досвідом на основі доказової медицини</p> <p>3.2. Дотримуються стандарти ліцензування та акредитації відповідними профілю діяльності закладу розділами</p>
4.	Доступність	<p>4.1. Штатні посади медичних і немедичних працівників укомплектовані до відповідних нормативів</p> <p>4.2. Заклад укомплектований медичним обладнанням та виробами медичного призначення за табелем оснащення</p> <p>4.3. Наявні в закладі, доступні кожному медичному працівнику та дотримуються ним вимоги локальних медико-технологічних документів, стандартів, правил, методик, нормативів, інструкцій та інших регулюючих документів.</p> <p>4.4. Встановлений і дотримується порядок взаємодії між структурними підрозділами закладу та з іншими закладами охорони здоров'я, з іншими медичними і немедичними установами з питань організації надання медичної допомоги пацієнтам</p>
5.	Економічна ефективність	<p>5.1. Обсяг ресурсів та задоволення пацієнтів медичною допомогою планується згідно з вимогами галузевих медико-технологічних документів</p> <p>5.2. Використовується види і обсяги ресурсів медико-технологічних документів</p> <p>5.3. Тривалість лікувально-діагностичного процесу за нозологіями відповідає діючим нормативам</p>
6.	Своєчасність	<p>6.1. Визначені і дотримуються тривалість очікування:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планової консультації спеціаліста згідно з рекомендованими нормативами;</li> <li>- результатів лабораторних функціональних інших діагностичних обстежень</li> </ul>

**V. План організації захисних споруд цивільного захисту у спроможній мережі**  
**ЗАХИСНІ СПОРУДИ** (забезпечення укриття персоналу закладу охорони здоров'я)

	Забезпечення укриття персоналу за категоріями:			
	заклади охорони здоров'я			
	потреба ЗС		наявність ЗС	
	кількість, од.	ємність, тис. осіб	кількість, од.	ємність, тис. осіб
<b>Загалом:</b>	0	0,000	3	0,450
Сховища*:	готові		0	0,000
	обмежено готові			
	не готові			
СПП із захисними властивостями сховища*:				
ПРУ*:	готові		0	0,000
	обмежено готові			
	не готові			
СПП із захисними властивостями ПРУ*:				
<b>Обліковані найпростіші укриття*</b>			3	0,450
Швидкосторуджувані ЗС ЦЗ*				

**VI. ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ ДО ПЕРСПЕКТИВНОГО ПЛАНУ СПРОМОЖНОЇ МЕРЕЖІ ГОСПІТАЛЬНОГО КЛАСТЕРУ НІКОПОЛЬСЬКОГО РАЙОНУ**

№ з/п	Назва закладу охорони здоров'я у існуючій мережі (спеціалізовані)	Рівень та місце закладу охорони здоров'я у спроможній мережі госпітального кластеру	
		ПРОПОЗИЦІЇ надані власником/засновником щодо заходів, які треба вжити (перепрофілювання, реорганізація шляхом: (вказати) об'єднання, створення спільного підприємства тощо	КЛАСТЕРНИЙ (або вказати, що в структурі кластерного) / ЗАГАЛЬНИЙ/
1.	Комунальне підприємство «Марганецька центральна міська лікарня» Марганецької міської ради»		ЗАГАЛЬНИЙ

В.о. директора КП «Марганецька ЦМЛ» ММР»

Юлія КАМЕНЄВА

Заступник директора з економічних питань  
КП «Марганецька ЦМЛ» ММР»

Людмила ФОМЕНКО

